

REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL EDINEȚ

DECIZIE nr. 1/13
din 28 februarie 2018

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind acordarea premiului anual persoanelor care dețin funcții publice din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț

În scopul motivării și stimulării funcționarilor publici din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț, în realizarea unor rezultate optime la nivel de subdiviziune/autoritate publică, conform prevederilor art.8 alin.(3) din Legea nr.355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, art.9 alin.(5) din Legea nr.48 din 22.03.2012 cu privire la sistemul de salarizare a funcționarilor publici, art.26 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.397-XV din 16.10.2003 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, art.14 alin.(2) lit.n).din Legea nr.436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Consiliul raional Edineț DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul privind acordarea premiului anual persoanelor care dețin funcții publice din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț și Aparatul președintelui raionului, pe parcurs – Regulament. (vezi anexa).
2. Mijloacele financiare pentru achitarea premiului anual unui funcționar public, stabilit conform prezentului Regulament, se aprobă în cuantum de până la trei salarii lunare, calculate în raport cu salariul de funcție, sporul pentru gradul de calificare și alte plăți de stimulare, pe timpul efectiv lucrat pe parcursul anului în gestiune.
3. Se împuternicește președintele raionului Edineț, pentru funcționarii publici din cadrul Aparatului președintelui raionului și conducătorii de subdiviziuni, cu dreptul la distribuirea premiului prevăzut în prezenta decizie, cu respectarea Regulamentului susmenționat.
4. Se împuternicește conducătorii subdiviziunilor Consiliului raional Edineț, cu dreptul de a distribui, funcționarilor publici din cadrul subdiviziunii, premiul prevăzut în prezenta decizie, cu respectarea Regulamentului susmenționat.
5. Direcția finanțe va asigura alocarea mijloacelor financiare conform prezentei decizii, în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii, la sfârșitul anului bugetar, a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat.
6. Direcția finanțe și conducătorii de subdiviziuni vor asigura procesul de operare a modificărilor în cadrul sistemului informațional de management financiar (SIMF), conform competențelor, pornind de la prevederile prezentei decizii.
7. Președintele raionului Edineț, dl Iurii Garas, va asigura controlul executării prevederilor prezentei decizii.

8. Se abrogă decizia Consiliului raional nr.45/16 din 19 martie 2015 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind acordarea premiului anual funcționarilor publici din cadrul Aparatului Președintelui Raionului și subdiviziunilor Consiliului Raional Edineț”.
9. Prezenta decizie se aduce la cunoștință prin transmiterea copiilor:
 - Președintelui raionului;
 - Direcțiilor, Secțiilor Consiliului raional;
 - Oficiului Teritorial Edineț al Cancelariei de Stat.

Total consilieri: 33;

Prezenți: 25;

Au votat: pro -23; împotriva -0; s-au abținut – 0.

Președintele ședinței

Contrasemnat:

Secretarul Consiliului raional Edineț

Specialist principal Serviciul juridic

Galina MOSORIC

Ion SAMSON

Natalia TIMOTIN

REGULAMENTUL
privind stabilirea premiului anual persoanelor care dețin funcții publice din
cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț

1. DISPOZITII GENERALE

1. Regulamentul privind acordarea premiului anual functionarilor publici din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț și Apratul președintelui raionului (in continuare Regulament) este elaborat conform prevederilor art.8 alin.(3) din Legea nr.355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare in sectorul bugetar, art.9 alin.(5) din Legea nr.48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.
2. Prezentul Regulament stabilește modul de plată și condițiile de stabilire a premiului anual în condițiile legii, funcționarilor publici din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Edineț și Apratul președintelui raionului, din contul veniturilor obținute suplimentar la cele aprobate pentru anul bugetar finalizat.

II. MODUL DE ACORDARE, SURSELE DE FINANTARE SI
BENEFICIARIII PREMIULUI ANNUAL

3. Persoanele care dețin funcții publice în cadrul subdiviziunilor Consiliului raional și Aparatul președintelui raionului, pot beneficia de un premiu anual in cuantum de pînă la 3 salarii lunare, în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii, la sfîrșitul anului bugetar, a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat.
4. Cuantumul premiului anual pentru funcționarii publici din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional și Aparatul președintelui raionului se stabilește prin decizia Consiliului raional. Premiul se plătește pentru anul bugetar finalizat in luna decembrie, în anul următor, din contul și in limita bugetului rectificat pentru anul in curs, cu condiția neadmiterii, la sfîrșitul anului bugetar, a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat.
5. Mărimea concretă a premiului anual pentru fiecare funcționar public, din cadrul subdiviziunii, se stabilește de către conducătorul subdiviziunii respective, in limitele mijloacelor alocate in acest scop. Pentru funcționarii publici din cadrul Aparatului Președintelui raionului, conducătorii de secții și/sau direcții, premiul anual se acordă prin dispoziția Președintelui raionului.
6. Premiul anual se va achita proporțional timpului efectiv lucrat in anul precedent, dar poate fi redus sau anulat in cazul funcționarilor publici care au fost sancționați disciplinar in anul pentru care se face premiarea sau au calitatea de inculpat în dosarele penale deschise de către organele de resort. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a funcționarului/revocare a restricțiilor stabilite, premiul se va acorda în condițiile sus menționate.
7. Premiul anual se plătește pentru anul deplin de activitate. Salariaților care nu au activat integral pe parcursul anului, premiul anual se acordă în mărimea salariului de bază calculat proporțional cu timpul efectiv lucrat.
8. La stabilirea cuantumului premiului anual, în timpul efectiv lucrat nu se include timpul aflării salariatului în concediu de maternitate, în concediu medical, grevă, în concediu fără plată pe motive familiale, timpul aflării la cursuri de formare

profesională pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice, în șomaj tehnic, în concediile pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 4 și/sau 6 ani, îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 10 ani sau a unui copil invalid, alte perioade de suspendare a contractului individual de muncă, de asemenea nu se include timpul absenței fără motive întemeiate de la serviciu. Totodată, premiul anual calculat astfel se va acorda doar salariatului a căror perioadă de muncă în anul pentru care se plătește premiul, de la data angajării până la sfârșitul anului, constituie nu mai puțin decât perioada de probă stabilită de lege.

9. În cazul în care pe parcursul anului salariatul o anumită perioadă de timp a activat într-o funcție pentru care condițiile de salarizare prevăd achitarea premiului anual, iar pentru altă perioadă a fost transferat într-o funcție pentru care premiul în cauză nu este prevăzut, acesta va beneficia de premiu anual doar pentru perioada pentru care conform legislației în vigoare se cuvine acordarea premiului.
10. În cazul transferului salariatului la o altă unitate, premiul anual se plătește pentru durata activității în unitate în anul de referință până la momentul transferului, în baza cererii depuse. În cazul reîncadrării în funcția publică ca rezultat al expirării mandatului de demnitate publică (inclusiv încetarea mandatului înainte de termen prin demisie), perioada activității în funcția de demnitate publică se va lua în calcul.
11. Conducătorii subdiviziunilor Consiliului raional Edineț, stabilesc, prin ordin intern, mărimea premiului anual pentru fiecare funcționar public din cadrul subdiviziunii pe care o conduce.
12. Demersurile privind propunerile de acordare a premiilor anuale angajaților se sistematizează de către entitatea Resurse umane și se prezintă conducerii subdiviziunii respective.
13. Responsabilitatea pentru plata corespunzătoare a plăților cu caracter stimulatoriu revine entității responsabile de evidența contabilă și plăți salariale.

III. DISPOZITII FINALE

14. Prezentul Regulament reglementează acordarea premiului anual funcționarilor publici pentru anul bugetar 2017, are efecte juridice pe viitor până la anulare.
15. Prezentul Regulament va fi completat sau modificat, concomitent cu operarea de modificări sau completări la cadrul normativ-legislativ în temeiul căruia a fost elaborat.

Secretarul Consiliului raional Edineț

Ion SAMSON